



<b>Cyfarfod:</b>	Bwrdd Pensiwn
<b>Dyddiad:</b>	12/07/2021
<b>Teitl:</b>	Adroddiad Cadeirydd y Bwrdd Pensiwn ar gyfer adroddiad blynyddol y Gronfa
<b>Pwrpas:</b>	Derbyn fersiwn terfynol o'r adroddiad blynyddol

## Cyflwyniad

Mae'n ofynnol i Gadeirydd y Bwrdd Pensiwn gyflwyno adroddiad blynyddol fel rhan o adroddiad blynyddol y Gronfa Bensiwn ac fel rhan o gyfarfod blynyddol y Gronfa.

Mae'r adroddiad (Gweler **Atodiad A**) wedi ei ddiweddarau yn dilyn sylwadau gan aelodau yn gyfarfod y Bwrdd fis Ebrill 2021.

## Amserlen

Mae'n ofynnol bod yr adroddiad terfynol yn cael ei gyflwyno erbyn: 31/07/2021.

Bydd cyfarfod blynyddol y gronfa yn cymryd yn ystod tymor yr Hydref ac mae croeso i holl aelodau'r Bwrdd fynychu.

## Cynnwys yr adroddiad drafft

Mae'r adroddiad drafft wedi ei ysgrifennu yn unol â gosodiad adroddiad 2020. Mae nifer o ddatganiadau ffeithiol wedi cael eu gadael heb newid ar gyfer adroddiad 2020 ond mae wedi cael ei ddiweddarau i gymryd ystyriaeth y pynciau a drafodwyd yn ystod y flwyddyn.

## Casgliad

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd i gymeradwyo'r adroddiad diwigiedig.

Fel nodwyd uchod, mae'n ofynnol i'r Cadeirydd gyflwyno'r adroddiad terfynol i Delyth Jones-Thomas, Rheolwr Buddsoddi erbyn 31/07/2021.

## **Atodiad A**

### **Adroddiad Blynyddol Bwrdd Pensiwn Gwynedd ar gyfer 2020/21 (y flwyddyn at 31 Mawrth 2021)**

#### **Cefndir / Cyfansoddiad**

Cyfansoddwyd y Bwrdd o dan Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013 a chynhaliwyd y cyfarfod cyntaf ar 13 Gorffennaf 2015. Mae'r aelodaeth yn cynnwys tri aelod sydd yn cynrychioli cyflogwyr y cynllun a thri aelod sydd yn cynrychioli aelodau'r cynllun (sef staff sy'n cyfrannu tuag at bensiwn a rhai sydd wedi ymddeol ac yn derbyn pensiwn).

Dros y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2020 a 31 Mawrth 2021, mae'r Bwrdd wedi cwrdd yn rhithiol tair gwaith. Mae aelodau'r Bwrdd yn cael gwahoddiad fel arsylwyr i gyfarfodydd y Pwyllgor Pensiynau, ac wedi cytuno cymryd y rôl hon yn eu tro er mwyn hyrwyddo dealltwriaeth yn ogystal â chyfathrebu. Mae'r trefniant hon yn gytbwys gyda Chadeirydd y Pwyllgor Pensiynau rŵan yn mynychu cyfarfodydd y Bwrdd, lle bu'n atebol, gyda swyddogion am lywodraethu a gweinyddu'r Gronfa. Ar adegau, mae'r Bwrdd wedi gofyn i'w farn ac argymhellion gael eu cyflwyno'n swyddogol am ystyriaeth gan y Pwyllgor.

#### **Swyddogaeth y Bwrdd**

Yn unol â'r ddeddfwriaeth, dau brif swyddogaeth y Bwrdd Pensiwn Lleol yw cynorthwyo'r awdurdod gweinyddol (Cyngor Gwynedd) i:

- i. sicrhau llywodraethu a gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon o'r C.P.L.L., a
- ii. sicrhau cydymffuriad gyda'r ddeddfwriaeth a'r rheoliadau perthnasol.

Felly, corff monitro, adolygu a chynorthwyo yw'r Bwrdd, nid corff sydd yn rheoli a gwneud penderfyniadau.

Mae'r Bwrdd yn gweithredu o dan Gylch Gorchwyl a gytunwyd gan Cyngor Gwynedd (mewn cyfarfod o'r Cyngor llawn ar y 5<sup>ed</sup> o Fawrth 2015).

Mae'n derbyn cefnogaeth gan Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu'r Cyngor ac mae adroddiadau yn cael eu paratoi a'u cyflwyno gan swyddogion yn cynnwys y Pennaeth Cyllid, Rheolwr Buddsoddi a Rheolwr Pensiynau y Gronfa.

#### **Gwaith y Bwrdd**

Unwaith eto mae'r flwyddyn ddiwethaf wedi bod yn flwyddyn brysur i staff uwch yr Awdurdod Gweinyddol gyda'r argyfwng Covid-19 yn golygu bod staff y Gronfa yn gorfod gweithio o adref, ac addasu i ffordd newydd o weithio. Felly, roedd aelodau'r Bwrdd yn ymwybodol o'r angen i flaenoriaethu ceisiadau i swyddogion baratoi adroddiadau ar gyfer y Bwrdd.

## Presenoldeb

	20/07/2020	23/11/2020	22/02/2021	19/04/2021
<b>Cynghorydd Aled Evans</b>	✓		✓	✓
<b>H. Eifion Jones</b>	✓	✓	✓	✓
<b>Osian Richards</b>	✓	✓	✓	✓
<b>Huw Trainor</b>	✓	✓	✓	✓
<b>Sharon Warnes</b>	✓	✓	✓	✓
<b>Sioned Evans Parry</b>	✓	✓	✓	✓

## Cynllun Gwaith

Yn unol â'r cynllun gwaith a gytunwyd yn y flwyddyn flaenorol, rhoddwyd sylw i adroddiadau ar y materion canlynol:

- Datganiad Strategaeth Buddsoddi
- Diweddariad i'r Gofrestr Risg
- Gofynion Hyfforddiant y Bwrdd
- Cyllideb y Gronfa
- Amcanion Ymgynghorwyr Buddsoddi
- Buddsoddi Cyfrifol a Charbon Isel
- Perfformiad buddsoddi'r Gronfa Bensiwn
- Gweinyddiaeth Pensiwn
- Gweithio o adref o sgil Covid-19
- Partneriaeth Pensiwn Cymru
- Polisi Cyfathrebu'r Gronfa
- Cyfrifon y Gronfa

Yn ystod trafodaethau, rhoddwyd mewnbwn a chyflwynwyd nifer o sylwadau gan aelodau'r Bwrdd sydd wedi cynorthwyo swyddogion yr awdurdod gweinyddol i gwblhau eu gwaith.

Hefyd, mynychodd aelodau'r Bwrdd gyfarfod blynyddol rhithiol y Gronfa ym mis Tachwedd 2020, a nodwyd y bu perfformiad hynod foddhaol, o'i gymharu â chronfeydd C.P.L.I.L. eraill.

Cwblhaodd y Bwrdd arolwg trefn lywodraethol gwasanaeth cyhoeddus y Rheolydd Pensiynau. Roedd yr arolwg yn gymysgedd o gwestiynau ffeithiol ac arolwg barn. Yn dilyn trafodaeth rhwng aelodau'r Bwrdd, cyflwynwyd yr arolwg i'r Rheolydd o fewn y terfyn amser penodol. Yn ystod y drafodaeth, nodwyd y mater canlynol fel un oedd angen sylw:

- Angen diweddariad ar ddiogelwch seiber

Mae'r cynllun gwaith ar gyfer 2021/22 yn cynnwys:

- Diweddariad i'r Gofrestr Risg
- Diweddariad Cyffredinol am Weinyddiaeth Pensiynau
- Diweddariad am Bartneriaeth Pensiwn Cymru
- Diweddariad am berfformiad buddsoddi Cronfa Bensiwn Gwynedd
- Diweddariad ar y prosiect McCloud
- Risg Seiber
- Datganiad Cyfrifon y Gronfa Bensiwn

## **Hyfforddiant**

Yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd cafodd pob aelod o'r Bwrdd fanylion am y C.P.L.I.L. a'i weinyddiaeth yng Ngwynedd mewn cyflwyniadau amrywiol gan y Pennaeth Cyllid, Rheolwr Buddsoddi, Rheolwr Pensiynau.

Yn ystod 2020/21 mae aelodau'r Bwrdd wedi cymryd rhan yn Asesiad Gwybodaeth Genedlaethol Hymans Robertson. Prif nod yr asesiad oedd ceisio mynediad at wybodaeth Aelodau yn y meysydd sydd wedi eu hadnabod gan Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau CIPFA a Chod Ymarfer 14 y Rheoleiddiwr Pensiynau (TPR).

Mae aelodau'r Bwrdd hefyd wedi mynychu nifer o gyfarfodydd a chyflwyniadau rhithiol. Mae'r rhain yn cynnwys:

### **Darparwr**

### **Teitl**

Partneriaeth Pensiwn Cymru	Datblygiadau pwlliau CPLIL eraill
Partneriaeth Pensiwn Cymru	Cyfleon cydweithio
Partneriaeth Pensiwn Cymru	Proses adolygu
Partneriaeth Pensiwn Cymru	Gofynion rheoliadol
Partneriaeth Pensiwn Cymru	Marchnadoedd Preifat
Hymans Robertson	Mynd i'r Afael â Heriau Gweinyddol y CPLIL
Hymans Robertson	Cadw'r CPIL yn Gysylltiedig
Hymans Robertson	Paratoi ar gyfer McCloud
Hymans Robertson	Clwb Vita
LGA	Diweddariad CPLIL
Rheoleiddiwr Pensiynau	Cod Ymarfer Sengl
Arlingclose	Rheoli Trysorlys
Russell Investment	Buddsoddiad Amgen
Robecco	Incwm Sefydlog ac Ecwiti
LGC	Seminar Buddsoddi LGC

Mae nifer o aelodau'r Bwrdd hefyd wedi cymryd rhan yn y Pecyn Cymorth Ymddiriedolwyr Rheoleiddwyr Pensiynau. Mae pecyn cymorth yr Ymddiriedolwyr yn cynnwys cyfres o fodiwlau dysgu ar-lein ac adnoddau y gellir eu lawrlwytho a ddatblygwyd i helpu aelodau i gyrraedd y lefel ofynnol o wybodaeth a dealltwriaeth a gyflwynwyd yn Neddf Pensiynau 2004.

### **Diolch**

Mae'r Cadeirydd yn dymuno diolch i'w gyd-aelodau ar y Bwrdd, sydd wedi gwirfoddoli eu hamser i'r swyddogaethau, ac i'r swyddogion perthnasol am eu cefnogaeth.

**Osian Richards  
Cadeirydd**